

จรรยาบรรณในสถานทำงานของ Mars, Incorporated

V1.0 วันทผล มกรคม 2025

วตถประสงค์

ปรชญาในการดาเนนตรกจของเรา ชงฝงรากลกอยในหลกการหาประกรของ Mars (Mars Five Principles)

ทาใหเราสามารถสรางและรษาสถานททางานสำหรับพรวมงานของเราทสะท้อนงมาตรฐานและคานยมของเรา นบดงดตป 2011 เราไดแสดงควมคาคหองของเราผานจรรยาบรรณ (“จรรยาบรรณ”) ของ Mars, Incorporated (“Mars”)

จรรยาบรรณนวมตถประสงค์เพอกาหนดขอกาหนดทชดเจนเกยวกับจรรยาธรรมทางตรกจ สทธมนษยชน และการดแลงแวดลอม

ขอบเขต

จรรยาบรรณในสถานททางานของ Mars มผลใช้กับพรวมงานของ Mars

ในการดาเนนงานและสถานททางาน (“สถานททางาน”) ทงหมดของ

Mars เราคาคหองให้ชพพลายเออรปฏบตตามจรรยาบรรณชพพลายเออรของ Mars

หากเปนผจกดาคนทางานทไดรประกรวางโดยตรงหรือโดยอมผานทางผรบจางชวง

ผให้บรการรงงาน หรือผให้บรการ และคนทางานดางดาวหรือผอพยพททางานในไซดของ Mars

มาตรฐานเหลานเหมอนกับมาตรฐานทระบไว้ใน[จรรยาบรรณชพพลายเออรของ Mars](#)

นโยบาย

Mars

มงมทจะสนบสนนสถานททางานในการปรบปร่งแนวทางการดาเนนตรกจอยางมควมรบผดชอบอยางตอเนอง เรมตนดวยการสนทนาแบบเปดเพอให้พถดกรรมและแนวปฏบตในการจดชอของ Mars

เองสนบสนนการตบสนองควมคาคหองเหลาน นอกจากน

เราเขาใจดวาสถานททางานอาจตองการการสนบสนนและคานะนาเพมเดมเพอให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ ดงน Mars จงไดจดทาคมอสาหรบสถานททางานของ Mars เพอชวยในการระบ ปองกน และแกไขปญหาทางสงคม สงแวดลอม และจรรยาธรรม

อยางนอยทสดเราคาคหองให้สถานททางานของ Mars ปฏบตตามกฎหมายและขอบงคบทงคบใช้ หากจรรยาบรรณหรอนโยบายอน ๆ ของ Mars

กาหนดมาตรฐานทสงกวาทกฎหมายทงคบใช้กาหนดไว้ Mars

คาคหองวาสถานททางานจะใช้จรรยาบรรณหรอนนโยบายทเกยวของ¹

Mars คาคหองให้สถานททางานดาเนนการตามนโยบาย ชนตอนปฏบต และการฝกอบรมของ Mars ในการดาเนนการสอทานตรกจในดานสทธมนษยชนและสงแวดลอม เพอให้เป็นไปตามควมคาคหองของจรรยาบรรณ

¹ เราคาคหองให้สถานททางานของ Mars

ททางานกบสวดหรือมสวณเกยวของกบวสทไดจากสวดปฏบตตาม[นโยบายเกยวกับสวดของ Mars](#)

การจ้างงานอย่างมีความรับผิดชอบ:

Mars มีความมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิของบุคคลทั่วทั้งสถานทำงานและตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา รวมทั้งความมุ่งมั่นที่จะมอบสถานทำงานที่เป็นธรรมและมรรยาธซึ่งเป็นที่ที่ทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ

- **การไม่เลือกปฏิบัติ:** Mars ไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติทกรูปแบบในสถานทำงาน เราคาดหวังให้คนทำงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเคารพและอย่างมีศักดิ์ศรี ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ค้างจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง หรือในสถานทำงานบนพื้นฐานของเชื้อชาติ ชนตพันธ์ สหว ชาติกาเนตหรือสงคม ศาสนา อายุ เพศ อตลกษณทางเพศ สถานภาพทางการสมรส ความพิการ รสนิยมทางเพศ สถานะการตงครรภ และสถานะอนใดทกฎหมายทงคบไซคมครอง
- **ความรนแรงและการคคคาม:** Mars ไม่ยอมให้มีการคคคามในททำงาน เราคาดหวังว่าคนทำงานทคนจะสำมารถปฏิบัติหนาทของตนได้โดยปราศจากการลวงละเมดและการคคคาม เราไม่ยอมให้มีการลวงละเมดทางร่างกาย ทางเพศ ทางวาจา หรือทางจิตใจ รวมถึงการคคคามในรูปแบบใด ๆ คาพดแสดงควมเกลียดชัง การขมข การกลนแกลง และความรนแรง หรือตองไมมีคนทำงานคนใดมสวนเกยวของกบการกระทำเหล่าน เราไม่ยอมให้มีการคคคาม การขมข การกระทำผดกฎหมาย หรือการโจมตขมขณ ผไซเสรีภาพในการรวมตว หรือผปกป้องสทธมนษยชน
- **แรงงานบงคบ:** Mars ไม่ยอมให้มีการไซแรงงานบงคบ ห้ามไซแรงงานบงคบทกรูปแบบ รวมถึงการคามนษย แรงงานตามสัญญา หรือแรงงานทาสทกรูปแบบ เราคาดหวังว่า:
 - คนทำงานจะเขาทำงานได้อย่างอิสระและไม่มีการยดเอกสารแสดงตวตนหรือเอกสารการเดนทางใด ๆ
 - คนทำงานจะไ้รบขอมลทกตองและเขาใจได้เกยวกับลกษณะของงาน คาคอบแทน ชวโมงการทำงาน และสวสตการเปลยลกษณอกษรลวงหนากอนการจ้างงาน
 - คนทำงานจะมเสรีภาพที่จะเขาไปทำงานและไม่ถกจากตไ้หยอยในสถานทำงาน รวมถึงยานพาหนะขนสงและทพกาศย
 - คนทำงานจะไม่ถกยดคางงวไ้ และไม่มเงอนไซใด ๆ ทจากตควมสำมารถของคนทำงานในการเลอกหรือออกจากการจ้างงานอย่างอิสระ
 - คนทำงานจะไม่ถกเรยกเกบหรือตองจายคาคธรมเนยมหรือเงนมดจาเพอรบหรือรษาการจ้างงานไ้
 - นายจ้างตองรบผดชอบในการชำระคาคธรมเนยมและคาคไซจายทงหมดทเกยวของกบการทคนทำงานไ้งานหรือเกดชนจากการทคนทำงานปฏิบัติหนาทของตน หากคนทำงานไ้ชำระคาคธรมเนยมหรือคาคไซจายทเกยวของใด ๆ แลว จะตองคนเงนดงกลวไ้กบคนทำงานทท
 - คนทำงานจะไ้รบการสรรหาผานบรชทจตงานทมไ้บออนญาดแล่มขอสงย คนทำงานทคนจะตองไ้รบออนญาดถกตองตามกฎหมายให้ทำงานในประเทศผรบแรงงาน
 - คนทำงานมอิสระที่จะยดการจ้างงานของตนไ้หลังจากชวงเวลาแจงทสมเหตุสมผล โดยไม่มการลงโทษ
 - ห้ามไซแรงงานในเรอนจา ในสถานการณทพบไมบอย โปรแกรมทำงานและปลอยตวบางโปรแกรมอาจไ้รบออนญาด

หากเป็นไปได้โดยสมัครใจ

และขอกำหนดและเงื่อนไขการทำงานของบริษัทในเรือนจำคนคล้อยคลงกับเงื่อนไขการทำงานของคนทำงานอื่น ๆ ที่ประกอบอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง

- **แรงงานเด็ก:** Mars ไม่ยอมให้มีการใช้แรงงานเด็ก

ห้ามใช้แรงงานเด็กหรือการแสวงประโยชน์จากเด็กโดยผิดกฎหมายทุกรูปแบบ

- ไม่วาในสถานการณ์ใดก็ตามจะไม่มีการจ้างงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือต่ำกว่าอายุตามกฎหมายกำหนดสำหรับการทำงานหรือการศึกษาภาคบังคับแล้วแต่อาจอายุใดจะสูงกว่า
- บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี จะไม่ปฏิบัติงานที่เป็นอันตราย งานล่วงเวลา งานกะกลางคืน หรืองานอื่นใดที่จะขัดขวางกิจกรรมการศึกษาตามปกติ
- เรามุ่งมั่นที่จะตรวจสอบอายุตามประสิทธิภาพผล รวมถึงเอกสารที่ถูกต้องและระบบการเก็บบันทึกที่โปร่งใสและเป็นประจักษ์

- **การชดเชยและสวัสดิการ:** Mars

คาดหวังว่าคนทำงานทุกคนจะได้รับสวัสดิการและค่าจ้างตามกฎหมายกำหนด

รวมถึงสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างและค่าล่วงเวลาด้วย

- ค่าจ้างจะต้องจ่ายตรงเวลา ครบถ้วน และจ่ายอย่างน้อยเดือนละครั้ง
- คนทำงานจะได้รับผลประโยชน์สำหรับแต่ละงวดการจ่ายเงิน ซึ่งระบบประกอบของค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างชัดเจนในภาษาที่คนทำงานสามารถเข้าใจได้
- จะไม่มีการหักเงินจากค่าจ้างเพื่อเป็นการลงโทษ และการหักเงินทั้งหมดจะยังคงอยู่ในขอบเขตกฎหมายกำหนด
- งานล่วงเวลาหรืองานในวันหยุดตามกฎหมายทั้งหมดจะต้องได้รับค่าจ้างล่วงเวลาในอัตราที่เหมาะสมตามข้อกำหนดทางกฎหมายท้องถิ่นและ/หรือข้อตกลงในการเจรจาต่อรองรวมกัน
- สถานที่ทำงานของ Mars ได้รับการสนับสนุนให้พัฒนา สื่อสาร และดำเนินกลยุทธ์เพื่อจัดให้ค่าจ้างในการดำรงชีพเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานและจัดให้รายได้อื่นๆที่สามารถใช้จ่ายได้ตามต้องการ

- **ชั่วโมงทำงาน:** Mars

คาดหวังว่าชั่วโมงทำงานปกติและล่วงเวลาจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย และรวมกันไม่เกิน 60

ชั่วโมงต่อสัปดาห์ตามพยานหลักฐานปกติหรือไม่สร้างสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อคนทำงาน

- มวนพกดพนดอเนองกน 24 ชวโมงในทก ๆ ชวงเวลาทงทงน 7 วัน
มการพกดพนดอเนองกน 48 ชวโมงในชวงเวลาทงทงน 14 วันหากกฎหมายอนญาด
- การทงทงนลวงเวลาทงทงนหมดเป็นไปตามความสมัครใจ
- คนทงทงนมสทฐไดรบรมอาหารและชวงหยุดพกดพนดทเพยงพอ
ชงอยางนอยทสดดองเป็นไปตามกฎหมายทงทงนคบไซ
- เราแจเงชวโมงทงทงนและดารางการทงทงนทคาดทงให้คนทงทงนทกคนทราบดว
ยภาษาและรปแบบทพวกเขาเขาใจ
- จะมการจดเดรยมชวงหยุดพกดพนดมบดตามความต้องการของมารดาทให้มบดร
พรอมทงมสทงนทสวณดวทปองกนการมองเหน ถกสชอนามย และไมมการรบกน

- **สุขภาพและความปลอดภัย:** Mars

กำหนดให้คนทำงานทุกคนต้องได้รับสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถกสชอนามย และถกสชลกษณะ ชงรวมทงทอยอาศยและการชนสงทเป็นของบรชท

- เรามาระบบการจัดการเพื่อตรวจพบและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับคนทำงาน โดยมขอมลจากคนทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นส่วนหนึ่งของการระบและแก้ไขปัญหาด้านสภาพและความปลอดภัยในสถานททำงาน

ความปลอดภัยในการททำงาน

- คนททำงานจะได้รับการฝึกอบรมเรื่องอาชวอนามยและความปลอดภัยเป็นประจาในภาษาทพวกเขาเข้าใจ และได้รับการสนับสนุนให้แจ้งขอกงวลด้านความปลอดภัย
- วสตอนตรายและสารเคมีได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม รวมถึงการตดฉลาก การจดเกบ การประเมินการสัมผัสของคนททำงานเป็นประจา และการควบคุมทางวศกรรมและการบริหารจัดการ
- ในกรณีทการควบคุมทางวศกรรมหรือการบริหารจัดการไม่สามารถให้การป้องกันเพียงพอ คนททำงานจะได้รับการป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมโดยไม่คาใช้จ่ายพรอมด้วยคำแนะนำในการใช้งานที่เหมาะสม
- คนททำงานทุกคนสามารถเข้าถึงนาคมทเพียงพอ ฟรี และเหมาะสมหรมดได้อย่างงายดาย
- มีการดาเนินการตามขั้นตอนทสมเหตุสมผลเพื่อปรับสภาพการททำงานสำหรับมารดา ทตงครรภ์หรือให้นมบุตรเพื่อขจัดหรือควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพและความปลอดภัย
- คนททำงานทต้องเผชิญกับงานทต้องใช้หลักการยศาสตร์จะได้รับการตดตาม ประเมิน และควบคุม

สงอานวยความสะดวกและการเตรียมพรอมรรมมอเหตุฉุกเฉิน

- พนทสงอานวยความสะดวกทงหมด รวมถึงโครงสร้างรบนาคม ความปลอดภัยและปฏิบัติตามกฎหมายทงถน การอนมตการก่อสร้างทางวศกรรมโยธาหรือโครงสร้างทได้รับการรับรองหรือมาตรฐานสากล
- การฝึกขอมสถานการณฉุกเฉินจะจดขนอย่างนอยปละครงหรือตามทกฎหมายทงถนกำหนด แลวแตวการณใดจะมความถนากกวากน
- มอปกรณ์ตรวจจพบไฟทเหมาะสม และทางออกจะต้องโล่งและไมมสิ่งปดกนอยเสมอ
- การระบายอากาศ แสงสว่าง อณุหม สุขอนามย และระดับเสียงสำหรับพนททำงานและหอพกทงหมดเป็นไปตามขอกาหนดของกฎหมายทงถนและเพียงพอต่อความสะดวกสบายและความปลอดภัยของคนททำงาน
- หองสขากสขอนามยและมสงอานวยความสะดวกในการล้างมอ พรอมนาคมได้และสบทคนททำงานทุกคนสามารถเข้าถึงได้
- พนทจดเกบความปลอดภัยส่วนบุคคลมไว้สำหรับให้จดเกบสงของมคาและเอกสารส่วนบุคคล
- เครื่องจกรจะได้รับการประเมินด้านความปลอดภัยและตดตงระบบป้องกันที่เหมาะสมเพื่อป้องกันไม่ให้คนททำงานได้รับบาดเจ็บ

• กลไกการรองททข:

คนททำงานทุกคนจะต้องสามารถเข้าถึงหนงของททางหรือหลายช่องททางในการรองททขในภาษาทคนททำงานเข้าใจได้ โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตนหากตองการ และให้คนททำงานดาเนินการจดการอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นความลับ

- ช่องทางการรองททขในสถานทใช้เพื่อระบและแก้ไขความเสี่ยง และเพื่อส่งเสริมการออกเสียง การมีส่วนร่วม และการให้ขอมลของคนททำงาน
- ห้ามมใหม่การตอบโตคนททำงานทรายงานเรื่องรองททขหรือมีส่วนร่วมในการสอบสวน

- เรืองรองทกขจะได้รับการแก้ไขอย่างเต็มที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทนทาน และให้เกียรติ
- คนทำงานจะได้รับการฝึกอบรมและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับกลไกการรองทกข ทมอยในสถานที่เป็นประจำ รวมถึงสนับสนุนให้มีการให้ขอมล
- **เสริมภาพในการรวมตัว:**
 - คนทำงานทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดตั้งและ/หรือเข้าร่วมสหภาพแรงงาน และเจรจาต่อรองร่วมกันโดยไม่ต้องกลัวการแก้แค้น การข่มขู่ หรือการคุกคาม
 - ในกรณีของคนทำงานสหภาพแรงงานที่ได้รับการรับรองตามกฎหมายเป็นตัวแทน สถานททำงานจะมุ่งมั่นที่จะสร้างการเจรจาสร้างสรรคกับตัวแทนสหภาพแรงงาน เลอกมาอย่างเสรี และเจรจาต่อรองด้วยความสจริตใจกับตัวแทนดังกล่าว
- **สิทธิในทอน:** Mars มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการของการยินยอมโดยเสรี ลงงหนา และได้รับแจ้งจากชนพมองสำหรับการเจรจาเรื่องทรัพย์สินหรือทอน สถานททำงานใดทกยวของกบการใช้ การเข้า และการจัดชอทอนจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี²
 - ห้ามยดครองทอนและนาทกรูปแบบ และหลกเลียงการขบไลทผดกฎหมาย
 - ไตรบกรรมสิทธิทางกฎหมายหรือสัญญาเช่าทอนตามกฎหมาย และไมมสงบงชวสิทธิของสถานททำงานในการเป็นเจ้าของหรือเช่าทอนถกโต้แย้ง

การดแลสงแวดลอม:

Mars มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบตอสงแวดลอมในทุกการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา เราทำงานร่วมกับสถานททำงานเพอจดหาส่วนพสม วัสดุบรรจุภัณฑ์ และสนคาและบรการอน ๆ อย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืนในลักษณะที่จะช่วยลดผลกระทบเชิงลบและนาไปสผลเชิงบวก

การจัดการดานสงแวดลอม:

สถานททำงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและขอบงคบิดานสงแวดลอมทงคบใช้ทงหมด รวมถึงกฎหมายเกยวกับการกาจัดขยะ ขยะอันตราย การปล่อยกาซเรือนกระจก การใช้ทอนและการเปลี่ยนแปลงการใช้ทอน นาเสีย และสารพิษ³ สถานททำงานจะต้องได้รับและรักษาใบอนุญาตดานสงแวดลอมทจาเป็นทงหมดไว

สภาพภูมิอากาศ:

สถานททำงานได้รับการสนับสนุนให้กาหนดเป้าหมายการลดการปล่อยกาซเรือนกระจกทงขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และขอบเขต 3

การดัดไมทาลายปา: สถานททำงานจะต้องดาเนินการขนตอนต่าง ๆ

เพอป้องกันกาการดัดไมทาลายปาและการเปลี่ยนแปลงระบบนเวศธรรมชาติในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของตนเอง⁴

สถานททำงานได้รับการสนับสนุนให้นานโยบายการดัดไมทาลายปาและเปลี่ยนปาของตนเองมาใช้

² คาแนะนำเกยวกับวิธีการเคารพสิทธิทอนสามารถไดยูท

³ ช่งรวมถึงการปฏิบัติตามสนธิสัญญาระหว่างประเทศเกยวกับการใช้ปรอท สารมลพิษอันตรายทคงอย และการสงออกของเสียอันตราย

⁴ สถานททำงานทมวดถดบทรอบคลมในดาแห่งการดัดไมทาลายปาและการเปลี่ยนแปลงการใช้ทอนของ Mars ไตรบความคาดหวังใหม่และนานโยบายการดัดไมทาลายปาและเปลี่ยนปามาใช้ ช่งครอบคลุมห่วงโซ่อุปทานวถดบทงหมด

การใช้: สถานททำงานจะต้องลดการดงนามาใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพนททมความเครยดจากนาสง⁵

Mars จะขอใหม่การเปิดเผยขอมูลตามความจำเป็นเพื่อให้สามารถรายงานผลกระทบต่างๆ
ทางด้านการดำเนินงานและห่วงโซ่คุณค่าของเราได้

- **การปฏิบัติตามกฎหมาย:** จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมด และใบอนุญาตทาจเป็นสำหรับประเทศสหราชอาณาจักรงานด้านงานรวมทั้งกฎหมายและข้อบังคับระหว่างประเทศอื่น ๆ หน่วยงานใช้ทั้งหมด
- **การต่อต้านการให้สินบนและการทุจริต:** การทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการให้สินบน การกรรโชก และการยกยอก ถือเป็นสิ่งต้องห้ามและถูกป้องกันรวมทั้งการปฏิบัติตามธุรกิจเป็นการฉ้อโกงประเภทอื่นใด
- **การปกป้องข้อมูล:** ข้อมูลเป็นความลับและทรัพย์สินทางปัญญาได้รับการเคารพและปกป้อง ข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกเก็บรวบรวม ประมวลผล จัดเก็บ ภายใต้ไอเอ็มและกฏตามกฎหมายของกบขและด้วยความเคารพในการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวตามสทมนษยชน

คาดหวังให้บรรดาช่างปลูกตตามความคาดหวังตามจรรยาบรรณของซีพีฟลายเออร์

⁶ โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในคำแนะนำด้านจรรยาบรรณของ Mars

เมอมการรองขอ Mars

คาดหวงให้สถานททางานแบ่งปันขอมลทเกวขบนโยบายและแนวทางปฏิบตในหวงโซอปทาน
เงอนโซ หรือความเสยงในหวงโซอปทานของตนกบ Mars

และวธการปองกนหรือแกไขเงอนโซหรือความเสยงดงกลาว หาก Mars รองขอ

สถานททางานจะเปิดเผยขอมลทเกวขบหวงโซอปทานของตนให้แก่ Mars

ขงรวมถงประเทศตงทางของวตถดบโซในผลตภณทจดทาให้แก่ Mars ทงน Mars

ขอสงวนสทธในการเปิดเผยขอมลนตอสาธารณะหากจาเป็นตามกฎหมาย

ในการพิจารณาว่าสถานททางานปฏิบตตามจรรยาบรรณหรือไม่ Mars

ขอสงวนสทธในการรองขอให้ทงสถานททางานและผรบจางขงใด ๆ ทาการประเมินตนเอง

เปิดเผยนโยบายหรือขงตอนทเกวขบของ

หรือเขารบการตรวจสอบหรือการประเมินสถานททางานทงแบบประกาศและแบบไม่ประกาศ

รวมถงทพกาศยและการขงสทสสถานททางานหรือผให้บการรงงานจตให้

ขบเขตของการประเมินจะครอบคลุมถงคทงานทรบจางประจา ชวคราว

โดยตรงหรือโดยออมผานผรบจางขงหรือผจตทารงงาน

และสถานททางานใดรบความคาดหวงใหอานวยความสะดวกในการเขางคทงานเหลานเพื่อใหส
มารถรวมอยในประเมินได้

หากการทาตามจรรยาบรรณอาจนาไปสความขัดแยงหรือการละเมตกฎหมายหรือขบงคทเกวขบ

ง สถานททางานของ Mars จะแจงให้ทงงาน Thriving People

ทราบถงสถานการณ์ดงกลาวและอธิบายว่าทงงานดงใจจะดาเนนการอยางไรใหสอดคลองกบกฎหมาย
และขอกาหนดขงจรรยาบรรณ

สถานททางานของ Mars

จะแจงให้ทมจยธรรมและการปฏิบตตามกฎหมายทราบถงการละเมตกฎหมายทเกดขงจรงหรือสงสย
วาเกดขงใด ๆ รวมถงการดาเนนคดทางกฎหมายใด ๆ

ตอสถานททางานโดยหนวยงานทเกวขบของสาหรบการละเมตสททมนษยชน กฎหมายสงแวดลอม

กฎหมายตอทานการทจรดหรือการให้สนบน หรือปญหาอนใดทอาจองหรือมอยในจรรยาบรรณน

การอ้างอิง

จรรยาบรรณของเรามพนฐานอยบนหลกกฎหมายสททมนษยชนระหวางประเทศ

หลกการทกาหนดไว้ในปญญาวาดวยหลกการและสททพนฐานในการทงานขององคการรงงานระหวางป
ประเทศ และอนสญญาอน ๆ ขององคการรงงานระหวางประเทศ

หลกการเสริมพลงธรกจสตรของสหประชาชาติ เครื่องมอแนะแนวดานรงงานเดกสาหรบธรกจของ ILO-IOE

สอดคลองกบหลกการขแนะของสหประชาชาติวาดวยธรกจและสททมนษยชน

และอนสญญาตานสงแวดลอมทไทรบการยอมรบรวมกน รวมถงอนสญญาทระบไว้ในเอกสารน

ประวัติเอกสาร

V1 - จรรยาบรรณเวอร์ชันปี 2025 ของเราแทนที่เวอร์ชันปี 2019

ของเราเกี่ยวกับมาตรฐานสถานทำงานที่ความรับผิดชอบ และระบบกำหนดและความคาดหวังของ Mars ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงจริยธรรมทางธุรกิจ สหสัมพันธ์ และการดูแลสิ่งแวดล้อม รายละเอียดการอัปเดตมีดังนี้:

- ทาการแก้ไขบทบัญญัติหลายข้อในเอกสาร
- ทาการปรับให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณสหประชาชาติของ Mars
- เติมเต็มในส่วนอาชวอนามยและความปลอดภัย
- การเปลี่ยนแปลงข้อเรื่อง