



Redegjørelse iht. åpenhetsloven

Våre virksomheter som omfattes av åpenhetsloven er Mars Norge AS, Royal Canin Norge AS og AniCura AS med tilhørende datterselskaper.

Mars Norge AS er et heleid datterselskap av Mars, Incorporated, med kontor i Oslo, Norge. Mars Norge støtter virksomhetens tre segmenter: Mars Wrigley, Mars Pet Nutrition og Mars Food & Nutrition. Virksomheten består av import og distribusjon av konsernets produkter i Norge innenfor porteføljene Confectionary Business, Mars Petcare og Mars Food & Nutrition.

Royal Canin Norge AS er en del av Royal Canin Nordics Cluster, med hovedkontor i København, Danmark. Royal Canin Norge importerer og selger vår Royal Canin-portefølje gjennom dyrebutikker, veterinærer og direkte til oppdrettere.

Vi tar oss av Norges kjæledyr gjennom AniCuras virksomhet for veterinærhelsetjenester. AniCura har hovedkontor i Stockholm, Sverige. I Norge opererer kjeden gjennom selskapet AniCura AS (datterselskap av AniCura AB, Sverige), som er omfattet av åpenhetsloven, samt gjennom dets datterselskaper. AniCura leverer veterinærtjenester til kjæledyr i hele Norge gjennom et landsdekkende nettverk av klinikker. De største henvisningsklinikkene tilbyr også spesialistbehandling og opplæringsaktiviteter for veterinærer og dyrepleiere.

Våre omfattede virksomheter opererer i Norge, men inngår samtidig i våre globale systemer for aktsomhetsvurderinger på menneskerettighetsområdet.

For å samkjøre våre norske virksomheter med vår globale tilnærming ble den norske ledergruppen i hver virksomhet orientert om våre globale systemer for aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter, og hvordan disse anvendes på deres virksomheter, etter at åpenhetsloven trådte i kraft. Administrerende direktør og styret i hvert omfattet selskap signerer redegjørelsen.

Mars, Incorporateds prosess for aktsomhetsvurderinger på menneskerettighetsområdet er i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre norske salgsenheter og Royal Canin-salgsenhetene i Norge selger produkter som omfattes av våre prosesser for aktsomhetsvurderinger. Den omfattede veterinærhelsevirksomheten vår, AniCura AS, er som en nyere Mars-virksomhet på et tidligere stadium i dette arbeidet, og fremdriften beskrives særskilt nedenfor.

Varsling og klager

Vi har flere mekanismer for å bli oppmerksomme på eventuelle bekymringer knyttet til våre norske virksomheter. For å rapportere problemer kan vår norske virksomhet bruke vår varslingslinje for etikk og etterlevelse (Ethics & Compliance hotline) eller vår ombudslinje (Ombudsman line). Vi har lagt ut vår varslingslinje for etikk og etterlevelse på nettstedene til våre norske virksomheter slik at allmennheten har tilgang til den og kan stille spørsmål om våre konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med retten til informasjon i den norske

åpenhetsloven. Vi har også varslet vår ansvarlig for forbrukerhenvendelser i Norge, slik at vedkommende kan videreformidle eventuelle spørsmål fra allmennheten.

Prosesser for aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører risikoanalyser som omfatter faktorer som land og råvare for å identifisere leverandører med høyest risiko, gjennomføre ytterligere vurderinger der det er nødvendig, og gjennomføre avhjelpende tiltak. Vår risikoanalyse omfatter både våre leverandører av varer og materialer og tjenesteleverandører, slik som lagring og håndtering, logistikk, bemanningsleverandører og ekstern produksjon.

Vårt Responsible Workplace-program gjør oss i stand til å vurdere og avhjelpe menneskerettighetsrisiko ved våre egne virksomhetssteder, og omfatter våre bemannings- og tjenesteleverandører. Vi styrker vår innsats overfor bemannings- og tjenesteleverandører, der vi ser de største utfordringene knyttet til respekt for arbeidsrettigheter i vår virksomhet.

For førsteleddslieferandører (Tier-One-leverandører) som opererer i høyrisikoområder og -sektorer, bruker vi verktøy for å vurdere risiko, herunder overordnede risikovurderinger og, der det er hensiktsmessig, sosiale samsvarsrevisjoner. Enkelte strategiske leverandører med høy risiko deltar i et Mars-program der eksterne eksperter vurderer disse leverandørene og styrker deres evne til å håndtere krevende menneskerettighetsspørsmål.

Våre programmer for bærekraftige innkjøp retter seg mot menneskerettighetsrisiko, slik som fattigdom, barnarbeid, tvangsarbeid samt helse og sikkerhet, i enkelte forsyningsområder ytterst i våre leverandørkjeder. Dette er flerårige tiltak der eksterne eksperter styrker prioriterte leverandørers evne til å forstå og håndtere forhold i sine forsyningsområder. Vi har aktive programmer for kakao, mynte, palmeolje, sukkerrør, fisk og andre råvarer som er ment å ha positiv virkning for sårbare mennesker.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert faktiske negative konsekvenser og risiko for alvorlige forhold i egen virksomhet, hos førsteleddslieferandørene våre og i de utvidede leverandørkjedene våre. Dette omfatter våre vesentlige risikoforhold, selv om vi også avdekker en rekke andre utfordringer knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjeden vår.

Avhjelpende tiltak ved identifiserte problemer

Vi avhjelper forhold gjennom flere tilnærminger. Vårt ansvar og vår tilnærming kan variere avhengig av hvordan vi er knyttet til den negative konsekvensen, samt typen forhold og hvor i leverandørkjeden forholdet oppstår. Responsible Workplace-programmet vårt hjelper oss med å håndtere forhold på våre egne arbeidsplasser, og vi følger opp arbeidsplassenes fremdrift. Vi tilbyr opplæring til medarbeiderne våre og enkelte leverandører.

Vi bruker vår påvirkningskraft overfor leverandører for å bidra til at de avhjelper forhold, og vi tilbyr veiledning fra tredjeparter for å gjøre enkelte leverandører i stand til å håndtere menneskerettighetsutfordringer i fabrikker og opprinnelsesområder i leverandørkjeden.

Vi deltar i bransje- og flersektorsamarbeid som søker å håndtere komplekse menneskerettighetsspørsmål.

AniCura Norge

Vi mener at vi er blant de første virksomhetene innen veterinærhelse som gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi videreutvikler fortsatt tilnærmingen vår. Mars' ombudslinje og varslingslinje for etikk og etterlevelse er innført i AniCura, slik at våre medarbeidere kan fremsette klager. Varslingslinjen for etikk og etterlevelse er, som nevnt ovenfor, også tilgjengelig på AniCura Norges nettsted, slik at allmennheten kan stille spørsmål om selskapets praksis knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Prosesser for aktsomhetsvurderinger

Vi startet med å vurdere risiko gjennom to prosesser. For det første inkluderte vi AniCura i vår globale kartlegging av vesentlige menneskerettighetsspørsmål, hvor ett forhold ble identifisert som særlig relevant for AniCura Norge: mental og fysisk helse og sikkerhet. For det andre gjennomførte vi en innledende vurdering av hvilke konsekvenser virksomhetens innkjøpspraksis kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («innkjøpsvurdering»). Etter vår forståelse er denne typen innkjøpsvurdering ennå ikke vanlig i veterinærhelsesektoren. I 2024 sendte vi ut en bærekraftsundersøkelse til leverandører blant våre viktigste Mars Veterinary Health-leverandører, som også omfattet leverandører til AniCura Europe.

AniCuras innkjøpsområder omfatter legemidler og medisinsk utstyr. Vi implementerte også Responsible Workplace-programmet i AniCuras klinikker i Norge og gjennomførte oppfølgingsvurderinger i 2025.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Vår globale kartlegging av vesentlige menneskerettighetsspørsmål identifiserte ett av våre fem viktigste menneskerettighetsforhold som særlig relevant for AniCura Norge: mental og fysisk helse og sikkerhet. Vurderingene fra Responsible Workplace-programmet for AniCura i Norge bidro til å identifisere hvor vi må styrke våre styringssystemer for helse og sikkerhet. Mars' etiske retningslinjer for leverandører er inntatt i AniCuras standard kontraktsvilkår.

Avhjelpende tiltak ved identifiserte problemer

Selv om AniCura, som en nyere Mars-virksomhet, fortsatt videreutvikler sin tilnærming, har vi iverksatt tiltak på grunnlag av tilgjengelige data og vår forståelse av menneskerettighetsutfordringene som veterinærhelsesektoren i Norge som helhet står overfor. I tillegg til å innføre helse- og sikkerhetstiltak ved klinikkene våre har vi også innført vårt Associate

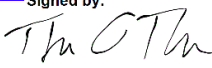
Assistance Program, et gratis og konfidensielt rådgivningstilbud for en rekke personlige og arbeidsrelaterte forhold, for å støtte AniCuras medarbeideres mentale og fysiske helse og sikkerhet. AniCuras medarbeidere har også tilgang til vårt program for mental og fysisk helse og sikkerhet og tilhørende ressurser, herunder Mars BeWell Together-nettstedet for helse og velvære og gratis tilgang til velværeappen HeadSpace. Våre virksomheter i Norge vil fortsette å iverksette tiltak for å håndtere forhold som er identifisert i Responsible Workplace-vurderingene våre i løpet av det kommende året.

Denne erklæringen utgjør redegjørelsen for regnskapsåret som ble avsluttet 27. desember 2025, for Mars Norge AS, Royal Canin Norge AS og AniCura AS, som omfattes av åpenhetsloven. Redegjørelsen ble undertegnet av styrene og daglig leder i hver av de norske rapporteringspliktige virksomhetene i mai 2026.

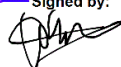
[Signaturside for Mars Norge AS sin redegjørelse iht. åpenhetsloven]

16. mai 2026

Styret og daglig leder i Mars Norge AS

Signed by:

D232655E9A7437...

Thor-Christian Haga Thoresen
Styreleder og daglig leder

Signed by:

251F5309FFE741B...

Eleni Georgountzou
Styremedlem

Redegjørelse iht. åpenhetsloven

Våre virksomheter som omfattes av åpenhetsloven er Mars Norge AS, Royal Canin Norge AS og AniCura AS med tilhørende datterselskaper.

Mars Norge AS er et heleid datterselskap av Mars, Incorporated, med kontor i Oslo, Norge. Mars Norge støtter virksomhetens tre segmenter: Mars Wrigley, Mars Pet Nutrition og Mars Food & Nutrition. Virksomheten består av import og distribusjon av konsernets produkter i Norge innenfor porteføljene Confectionary Business, Mars Petcare og Mars Food & Nutrition.

Royal Canin Norge AS er en del av Royal Canin Nordics Cluster, med hovedkontor i København, Danmark. Royal Canin Norge importerer og selger vår Royal Canin-portefølje gjennom dyrebutikker, veterinærer og direkte til oppdrettere.

Vi tar oss av Norges kjæledyr gjennom AniCuras virksomhet for veterinærhelsetjenester. AniCura har hovedkontor i Stockholm, Sverige. I Norge opererer kjeden gjennom selskapet AniCura AS (datterselskap av AniCura AB, Sverige), som er omfattet av åpenhetsloven, samt gjennom dets datterselskaper. AniCura leverer veterinærtjenester til kjæledyr i hele Norge gjennom et landsdekkende nettverk av klinikker. De største henvisningsklinikkene tilbyr også spesialistbehandling og opplæringsaktiviteter for veterinærer og dyrepleiere.

Våre omfattede virksomheter opererer i Norge, men inngår samtidig i våre globale systemer for aktsomhetsvurderinger på menneskerettighetsområdet.

For å samkjøre våre norske virksomheter med vår globale tilnærming ble den norske ledergruppen i hver virksomhet orientert om våre globale systemer for aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter, og hvordan disse anvendes på deres virksomheter, etter at åpenhetsloven trådte i kraft. Administrerende direktør og styret i hvert omfattet selskap signerer redegjørelsen.

Mars, Incorporateds prosess for aktsomhetsvurderinger på menneskerettighetsområdet er i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre norske salgsenheter og Royal Canin-salgsenhetene i Norge selger produkter som omfattes av våre prosesser for aktsomhetsvurderinger. Den omfattede veterinærhelsevirksomheten vår, AniCura AS, er som en nyere Mars-virksomhet på et tidligere stadium i dette arbeidet, og fremdriften beskrives særskilt nedenfor.

Varsling og klager

Vi har flere mekanismer for å bli oppmerksomme på eventuelle bekymringer knyttet til våre norske virksomheter. For å rapportere problemer kan vår norske virksomhet bruke vår varslingslinje for etikk og etterlevelse (Ethics & Compliance hotline) eller vår ombudslinje (Ombudsman line). Vi har lagt ut vår varslingslinje for etikk og etterlevelse på nettstedene til våre norske virksomheter slik at allmennheten har tilgang til den og kan stille spørsmål om våre konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med retten til informasjon i den norske

åpenhetsloven. Vi har også varslet vår ansvarlig for forbrukerhenvendelser i Norge, slik at vedkommende kan videreformidle eventuelle spørsmål fra allmennheten.

Prosesser for aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører risikoanalyser som omfatter faktorer som land og råvare for å identifisere leverandører med høyest risiko, gjennomføre ytterligere vurderinger der det er nødvendig, og gjennomføre avhjelpende tiltak. Vår risikoanalyse omfatter både våre leverandører av varer og materialer og tjenesteleverandører, slik som lagring og håndtering, logistikk, bemanningsleverandører og ekstern produksjon.

Vårt Responsible Workplace-program gjør oss i stand til å vurdere og avhjelpe menneskerettighetsrisiko ved våre egne virksomhetssteder, og omfatter våre bemannings- og tjenesteleverandører. Vi styrker vår innsats overfor bemannings- og tjenesteleverandører, der vi ser de største utfordringene knyttet til respekt for arbeidsrettigheter i vår virksomhet.

For førsteleddslleverandører (Tier-One-leverandører) som opererer i høyrisikoområder og -sektorer, bruker vi verktøy for å vurdere risiko, herunder overordnede risikovurderinger og, der det er hensiktsmessig, sosiale samsvarsrevisjoner. Enkelte strategiske leverandører med høy risiko deltar i et Mars-program der eksterne eksperter vurderer disse leverandørene og styrker deres evne til å håndtere krevende menneskerettighetsspørsmål.

Våre programmer for bærekraftige innkjøp retter seg mot menneskerettighetsrisiko, slik som fattigdom, barnarbeid, tvangsarbeid samt helse og sikkerhet, i enkelte forsyningsområder ytterst i våre leverandørkjeder. Dette er flerårige tiltak der eksterne eksperter styrker prioriterte leverandørers evne til å forstå og håndtere forhold i sine forsyningsområder. Vi har aktive programmer for kakao, mynte, palmeolje, sukkerrør, fisk og andre råvarer som er ment å ha positiv virkning for sårbare mennesker.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert faktiske negative konsekvenser og risiko for alvorlige forhold i egen virksomhet, hos førsteleddslleverandørene våre og i de utvidede leverandørkjedene våre. Dette omfatter våre vesentlige risikoforhold, selv om vi også avdekker en rekke andre utfordringer knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjeden vår.

Avhjelpende tiltak ved identifiserte problemer

Vi avhjelper forhold gjennom flere tilnærminger. Vårt ansvar og vår tilnærming kan variere avhengig av hvordan vi er knyttet til den negative konsekvensen, samt typen forhold og hvor i leverandørkjeden forholdet oppstår. Responsible Workplace-programmet vårt hjelper oss med å håndtere forhold på våre egne arbeidsplasser, og vi følger opp arbeidsplassenes fremdrift. Vi tilbyr opplæring til medarbeiderne våre og enkelte leverandører.

Vi bruker vår påvirkningskraft overfor leverandører for å bidra til at de avhjelper forhold, og vi tilbyr veiledning fra tredjeparter for å gjøre enkelte leverandører i stand til å håndtere menneskerettighetsutfordringer i fabrikker og opprinnelsesområder i leverandørkjeden.

Vi deltar i bransje- og flersektorsamarbeid som søker å håndtere komplekse menneskerettighetsspørsmål.

AniCura Norge

Vi mener at vi er blant de første virksomhetene innen veterinærhelse som gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi videreutvikler fortsatt tilnærmingen vår. Mars' ombudslinje og varslingslinje for etikk og etterlevelse er innført i AniCura, slik at våre medarbeidere kan fremsette klager. Varslingslinjen for etikk og etterlevelse er, som nevnt ovenfor, også tilgjengelig på AniCura Norges nettsted, slik at allmennheten kan stille spørsmål om selskapets praksis knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Prosesser for aktsomhetsvurderinger

Vi startet med å vurdere risiko gjennom to prosesser. For det første inkluderte vi AniCura i vår globale kartlegging av vesentlige menneskerettighetsspørsmål, hvor ett forhold ble identifisert som særlig relevant for AniCura Norge: mental og fysisk helse og sikkerhet. For det andre gjennomførte vi en innledende vurdering av hvilke konsekvenser virksomhetens innkjøpspraksis kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («innkjøpsvurdering»). Etter vår forståelse er denne typen innkjøpsvurdering ennå ikke vanlig i veterinærhelsesektoren. I 2024 sendte vi ut en bærekraftsundersøkelse til leverandører blant våre viktigste Mars Veterinary Health-leverandører, som også omfattet leverandører til AniCura Europe.

AniCuras innkjøpsområder omfatter legemidler og medisinsk utstyr. Vi implementerte også Responsible Workplace-programmet i AniCuras klinikker i Norge og gjennomførte oppfølgingsvurderinger i 2025.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Vår globale kartlegging av vesentlige menneskerettighetsspørsmål identifiserte ett av våre fem viktigste menneskerettighetsforhold som særlig relevant for AniCura Norge: mental og fysisk helse og sikkerhet. Vurderingene fra Responsible Workplace-programmet for AniCura i Norge bidro til å identifisere hvor vi må styrke våre styringssystemer for helse og sikkerhet. Mars' etiske retningslinjer for leverandører er inntatt i AniCuras standard kontraktsvilkår.

Avhjelpende tiltak ved identifiserte problemer

Selv om AniCura, som en nyere Mars-virksomhet, fortsatt videreutvikler sin tilnærming, har vi iverksatt tiltak på grunnlag av tilgjengelige data og vår forståelse av menneskerettighetsutfordringene som veterinærhelsesektoren i Norge som helhet står overfor. I tillegg til å innføre helse- og sikkerhetstiltak ved klinikkene våre har vi også innført vårt Associate

Assistance Program, et gratis og konfidensielt rådgivningstilbud for en rekke personlige og arbeidsrelaterte forhold, for å støtte AniCuras medarbeideres mentale og fysiske helse og sikkerhet. AniCuras medarbeidere har også tilgang til vårt program for mental og fysisk helse og sikkerhet og tilhørende ressurser, herunder Mars BeWell Together-nettstedet for helse og velvære og gratis tilgang til velværeappen HeadSpace. Våre virksomheter i Norge vil fortsette å iverksette tiltak for å håndtere forhold som er identifisert i Responsible Workplace-vurderingene våre i løpet av det kommende året.

Denne erklæringen utgjør redegjørelsen for regnskapsåret som ble avsluttet 27. desember 2025, for Mars Norge AS, Royal Canin Norge AS og AniCura AS, som omfattes av åpenhetsloven. Redegjørelsen ble undertegnet av styrene og daglig leder i hver av de norske rapporteringspliktige virksomhetene i mai 2026.

[Signaturside for AniCura AS sin redegjørelse iht. åpenhetsloven]

16. mai 2026

Styret og daglig leder i AniCura AS

Signed by:
Robert Johannes Gerardus Reijers
1CBCA50C7D764FD...

Robert Johannes Gerardus Reijers
Styreleder

Signed by:
Samuel Ivens
6E59503227414C8...

Samuel Ivens
Styremedlem

DocuSigned by:
S. Sedberg
EF0B9F252B4447D...

Siri Sedberg
Styremedlem

Signed by:
Karin Jenny Charlotta Rosenlöf
47203522A88D40E...

Karin Jenny Charlotta Rosenlöf
Styremedlem

Signed by:
Berit Elstad Stensgård
397FA362E4E1488...

Berit Elstad Stensgård
Styremedlem

Redegjørelse iht. åpenhetsloven

Våre virksomheter som omfattes av åpenhetsloven er Mars Norge AS, Royal Canin Norge AS og AniCura AS med tilhørende datterselskaper.

Mars Norge AS er et heleid datterselskap av Mars, Incorporated, med kontor i Oslo, Norge. Mars Norge støtter virksomhetens tre segmenter: Mars Wrigley, Mars Pet Nutrition og Mars Food & Nutrition. Virksomheten består av import og distribusjon av konsernets produkter i Norge innenfor porteføljene Confectionary Business, Mars Petcare og Mars Food & Nutrition.

Royal Canin Norge AS er en del av Royal Canin Nordics Cluster, med hovedkontor i København, Danmark. Royal Canin Norge importerer og selger vår Royal Canin-portefølje gjennom dyrebutikker, veterinærer og direkte til oppdrettere.

Vi tar oss av Norges kjæledyr gjennom AniCuras virksomhet for veterinærhelsetjenester. AniCura har hovedkontor i Stockholm, Sverige. I Norge opererer kjeden gjennom selskapet AniCura AS (datterselskap av AniCura AB, Sverige), som er omfattet av åpenhetsloven, samt gjennom dets datterselskaper. AniCura leverer veterinærtjenester til kjæledyr i hele Norge gjennom et landsdekkende nettverk av klinikker. De største henvisningsklinikkene tilbyr også spesialistbehandling og opplæringsaktiviteter for veterinærer og dyrepleiere.

Våre omfattede virksomheter opererer i Norge, men inngår samtidig i våre globale systemer for aktsomhetsvurderinger på menneskerettighetsområdet.

For å samkjøre våre norske virksomheter med vår globale tilnærming ble den norske ledergruppen i hver virksomhet orientert om våre globale systemer for aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter, og hvordan disse anvendes på deres virksomheter, etter at åpenhetsloven trådte i kraft. Administrerende direktør og styret i hvert omfattet selskap signerer redegjørelsen.

Mars, Incorporateds prosess for aktsomhetsvurderinger på menneskerettighetsområdet er i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre norske salgsenheter og Royal Canin-salgsenhetene i Norge selger produkter som omfattes av våre prosesser for aktsomhetsvurderinger. Den omfattede veterinærhelsevirksomheten vår, AniCura AS, er som en nyere Mars-virksomhet på et tidligere stadium i dette arbeidet, og fremdriften beskrives særskilt nedenfor.

Varsling og klager

Vi har flere mekanismer for å bli oppmerksomme på eventuelle bekymringer knyttet til våre norske virksomheter. For å rapportere problemer kan vår norske virksomhet bruke vår varslingslinje for etikk og etterlevelse (Ethics & Compliance hotline) eller vår ombudslinje (Ombudsman line). Vi har lagt ut vår varslingslinje for etikk og etterlevelse på nettstedene til våre norske virksomheter slik at allmennheten har tilgang til den og kan stille spørsmål om våre konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med retten til informasjon i den norske

åpenhetsloven. Vi har også varslet vår ansvarlig for forbrukerhenvendelser i Norge, slik at vedkommende kan videreformidle eventuelle spørsmål fra allmennheten.

Prosesser for aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører risikoanalyser som omfatter faktorer som land og råvare for å identifisere leverandører med høyest risiko, gjennomføre ytterligere vurderinger der det er nødvendig, og gjennomføre avhjelpende tiltak. Vår risikoanalyse omfatter både våre leverandører av varer og materialer og tjenesteleverandører, slik som lagring og håndtering, logistikk, bemanningsleverandører og ekstern produksjon.

Vårt Responsible Workplace-program gjør oss i stand til å vurdere og avhjelpe menneskerettighetsrisiko ved våre egne virksomhetssteder, og omfatter våre bemannings- og tjenesteleverandører. Vi styrker vår innsats overfor bemannings- og tjenesteleverandører, der vi ser de største utfordringene knyttet til respekt for arbeidsrettigheter i vår virksomhet.

For førsteleddslieferandører (Tier-One-leverandører) som opererer i høyrisikoområder og -sektorer, bruker vi verktøy for å vurdere risiko, herunder overordnede risikovurderinger og, der det er hensiktsmessig, sosiale samsvarsrevisjoner. Enkelte strategiske leverandører med høy risiko deltar i et Mars-program der eksterne eksperter vurderer disse leverandørene og styrker deres evne til å håndtere krevende menneskerettighetsspørsmål.

Våre programmer for bærekraftige innkjøp retter seg mot menneskerettighetsrisiko, slik som fattigdom, barnarbeid, tvangsarbeid samt helse og sikkerhet, i enkelte forsyningsområder ytterst i våre leverandørkjeder. Dette er flerårige tiltak der eksterne eksperter styrker prioriterte leverandørers evne til å forstå og håndtere forhold i sine forsyningsområder. Vi har aktive programmer for kakao, mynte, palmeolje, sukkerrør, fisk og andre råvarer som er ment å ha positiv virkning for sårbare mennesker.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert faktiske negative konsekvenser og risiko for alvorlige forhold i egen virksomhet, hos førsteleddslieferandørene våre og i de utvidede leverandørkjedene våre. Dette omfatter våre vesentlige risikoforhold, selv om vi også avdekker en rekke andre utfordringer knyttet til arbeidsforhold i leverandørkjeden vår.

Avhjelpende tiltak ved identifiserte problemer

Vi avhjelper forhold gjennom flere tilnærminger. Vårt ansvar og vår tilnærming kan variere avhengig av hvordan vi er knyttet til den negative konsekvensen, samt typen forhold og hvor i leverandørkjeden forholdet oppstår. Responsible Workplace-programmet vårt hjelper oss med å håndtere forhold på våre egne arbeidsplasser, og vi følger opp arbeidsplassenes fremdrift. Vi tilbyr opplæring til medarbeiderne våre og enkelte leverandører.

Vi bruker vår påvirkningskraft overfor leverandører for å bidra til at de avhjelper forhold, og vi tilbyr veiledning fra tredjeparter for å gjøre enkelte leverandører i stand til å håndtere menneskerettighetsutfordringer i fabrikker og opprinnelsesområder i leverandørkjeden.

Vi deltar i bransje- og flersektorsamarbeid som søker å håndtere komplekse menneskerettighetsspørsmål.

AniCura Norge

Vi mener at vi er blant de første virksomhetene innen veterinærhelse som gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi videreutvikler fortsatt tilnærmingen vår. Mars' ombudslinje og varslingslinje for etikk og etterlevelse er innført i AniCura, slik at våre medarbeidere kan fremsette klager. Varslingslinjen for etikk og etterlevelse er, som nevnt ovenfor, også tilgjengelig på AniCura Norges nettsted, slik at allmennheten kan stille spørsmål om selskapets praksis knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Prosesser for aktsomhetsvurderinger

Vi startet med å vurdere risiko gjennom to prosesser. For det første inkluderte vi AniCura i vår globale kartlegging av vesentlige menneskerettighetsspørsmål, hvor ett forhold ble identifisert som særlig relevant for AniCura Norge: mental og fysisk helse og sikkerhet. For det andre gjennomførte vi en innledende vurdering av hvilke konsekvenser virksomhetens innkjøpspraksis kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («innkjøpsvurdering»). Etter vår forståelse er denne typen innkjøpsvurdering ennå ikke vanlig i veterinærhelsesektoren. I 2024 sendte vi ut en bærekraftsundersøkelse til leverandører blant våre viktigste Mars Veterinary Health-leverandører, som også omfattet leverandører til AniCura Europe.

AniCuras innkjøpsområder omfatter legemidler og medisinsk utstyr. Vi implementerte også Responsible Workplace-programmet i AniCuras klinikker i Norge og gjennomførte oppfølgingsvurderinger i 2025.

Resultater av aktsomhetsvurderinger

Vår globale kartlegging av vesentlige menneskerettighetsspørsmål identifiserte ett av våre fem viktigste menneskerettighetsforhold som særlig relevant for AniCura Norge: mental og fysisk helse og sikkerhet. Vurderingene fra Responsible Workplace-programmet for AniCura i Norge bidro til å identifisere hvor vi må styrke våre styringssystemer for helse og sikkerhet. Mars' etiske retningslinjer for leverandører er inntatt i AniCuras standard kontraktsvilkår.

Avhjelpende tiltak ved identifiserte problemer

Selv om AniCura, som en nyere Mars-virksomhet, fortsatt videreutvikler sin tilnærming, har vi iverksatt tiltak på grunnlag av tilgjengelige data og vår forståelse av menneskerettighetsutfordringene som veterinærhelsesektoren i Norge som helhet står overfor. I tillegg til å innføre helse- og sikkerhetstiltak ved klinikkene våre har vi også innført vårt Associate

Assistance Program, et gratis og konfidensielt rådgivningstilbud for en rekke personlige og arbeidsrelaterte forhold, for å støtte AniCuras medarbeideres mentale og fysiske helse og sikkerhet. AniCuras medarbeidere har også tilgang til vårt program for mental og fysisk helse og sikkerhet og tilhørende ressurser, herunder Mars BeWell Together-nettstedet for helse og velvære og gratis tilgang til velværeappen HeadSpace. Våre virksomheter i Norge vil fortsette å iverksette tiltak for å håndtere forhold som er identifisert i Responsible Workplace-vurderingene våre i løpet av det kommende året.

Denne erklæringen utgjør redegjørelsen for regnskapsåret som ble avsluttet 27. desember 2025, for Mars Norge AS, Royal Canin Norge AS og AniCura AS, som omfattes av åpenhetsloven. Redegjørelsen ble undertegnet av styrene og daglig leder i hver av de norske rapporteringspliktige virksomhetene i mai 2026.

[Signaturside for Royal Canin Norge AS sin redegjørelse iht. åpenhetsloven]

16. mai 2026

Signed by: **Styret og daglig leder i Royal Canin Norge AS**
Stéphanie Marie Mace Domange
650F6A3A5C95423...

Stéphanie Marie Mace Domange
Styreleder

Signed by:
Shona Fay Bell
3F0B3E03F90E45D...

Shona Fay Bell
Styremedlem

Signed by:
James Edward Gordon Mcgrath
97A77699F7AB40A...

James Edward Gordon Mcgrath
Daglig leder